



FRANCK
PIERROT

SÉMINAIRE

CHAMONIX-MONT-BLANC

DÉVELOPPEZ
LA PERFORMANCE COLLECTIVE
AU SEIN DE VOS ÉQUIPES

« C'est la force du collectif qui fait la réussite d'une entreprise et non celle d'une seule personne... »

FRANCK PIERROT

CONSEILLER DE DIRIGEANTS ET DE
MANAGERS CLÉS, SPÉCIALISTE DU
MANAGEMENT ET CONFÉRENCIER.

Vous avez découvert Franck Pierrot lors de sa conférence : La performance collective pour relever les nouveaux défis, et vous avez envie de consolider la dynamique amorcée ?

« L'ennemi de la performance collective est le mauvais management. Qui n'a jamais vécu cette expérience très désagréable d'être manager par une personne toxique ou psychorigide qui tue toute véhémence collective en provoquant la division, le silotage et la stratification ?

Le management est la clé de la performance collective ».

Après avoir managé au GIGN, et dirigé des entreprises, Franck Pierrot est aujourd'hui conseiller auprès de dirigeants et de managers clés pour les aider à développer un management efficient. Concilier les contraintes opérationnelles du quotidien tout en favorisant l'épanouissement de chacun est le challenge des leaders !

En prenant de la hauteur sur son management, et en visant la pérennisation du capital humain, il devient possible de mener des actions concrètes comme fédérer les équipes autour d'un socle commun de valeurs, de développer des compétences managériales, d'optimiser le fonctionnement systémique de l'organisation et donc de lutter contre le management déficient.

Mais la première étape consiste à bien connaître les personnes avec lesquelles nous travaillons !



FRANCK PIERROT EST ÉGALEMENT CO-FONDATEUR DE LEADERFEEL

Une société spécialisée dans l'accompagnement et la transformation managériale des entreprises.

Au travers de ses offres, Leaderfeel et son équipe s'engagent aux côtés des entreprises, sur une période de 6 mois à 3 ans, pour faire monter en compétences les managers et les aider à donner corps au collectif, créer l'unité et ainsi construire une culture managériale forte. Le but étant de favoriser l'implication des collaborateurs et l'engagement des managers.

SÉMINAIRE DE DIRECTION

CHAMONIX-MONT-BLANC

DÉCOUVREZ VOS APPÉTENCES
ET PRENEZ DE LA HAUTEUR SUR VOTRE MANAGEMENT



PREMIER JOUR



8h30 à 13h00 Atelier 1

La matinée est animée par Franck Pierrot
Lieu : salle Plénière Alpina ou La folie douce.



13h00 à 14h30 Déjeuner

Lieu : salle de restaurant Alpina ou La folie douce.



14h45 à 16h45 Activité outdoor

Marche, biathlon ou challenge, profitez
du bel environnement qui nous entoure.



17h15 à 19h15 Session de travail

Temps consacré aux thématiques que
vous voulez aborder avec votre équipe.
Lieu : salle Plénière Alpina ou La folie douce.



20h30 Dîner

Lieu : Cap Horn ou Carrousel.

DEUXIÈME JOUR



8h30 Départ refuge du Montenvers
avec le train rouge mythique.



9h30 à 13h00 Atelier 2

La matinée est animée par Franck Pierrot
Lieu : salle Plénière Montenvers.



13h00 à 14h30 Déjeuner avec vue sur
la mer de glace

Lieu : salle de restaurant du Montenvers.



14h45 à 16h45 Randonnée

Profitez des paysages à couper le souffle.



17h00 Fin du séminaire

ATELIER 1

DÉCOUVREZ VOS APPÉTENCES

L'objectif de cet atelier est d'approfondir les thèmes abordés lors de la conférence sur la performance collective en commençant par découvrir ses appétences managériales.

Les appétences correspondent à notre plaisir de faire, ce que nous faisons naturellement sans effort. Quand nous parvenons à travailler depuis nos appétences, nous sommes moins tendus, plus performants, plus innovants et plus ouverts au changement.

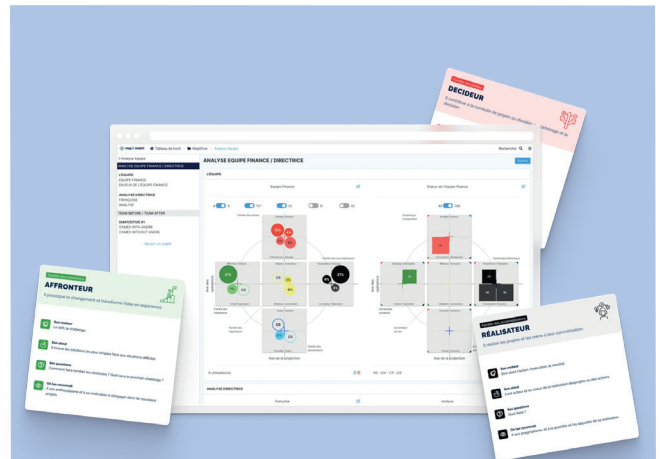
A contrario, quand nous sommes en zone d'inconfort, notre niveau d'agacement est plus élevé, et notre efficacité est revue à la baisse.

Cette logique se retrouve exactement de la même manière au niveau collectif. Quand la méconnaissance de l'autre amène des incompréhensions et des crispations dans les relations, la collaboration ne peut pas atteindre un grand niveau d'efficacité.

Par contre, quand les managers, les leaders parviennent à travailler depuis leurs appétences tout en connaissant parfaitement les autres membres de leurs équipes, une collaboration fluide, efficace, bienveillante et productive se met en place.

Il devient alors possible d'aborder d'autres points nécessaires au développement de la performance collective comme la confiance, la fiabilité, la responsabilisation, le courage, la complémentarité et l'autonomie.

La base de la performance collective passe par la compréhension et la connaissance de soi et de son équipe.



PRÉPARATION DE L'ATELIER

Réalisation du test d'appétences pour tous les participants (en ligne sur la plateforme Map&Match : durée 20mn).

RÉALISATION DE L'ATELIER

1. Intro du dirigeant/tour de table/présentation de chacun.
2. Différence entre cohésion et cohérence.
3. Intelligence collective et appétences.
4. Lecture des profils 'T5' portant sur les appétences managériales.
5. Découverte du profil de chaque participant.
6. Cartographie de l'équipe et identification de ses forces et de ses points de vigilance.
7. Préconisations pour renforcer la performance collective en tenant compte de la raison d'être de l'équipe.
8. Tour de table/conclusion/mot du dirigeant.

ATELIER 2

DÉFINISSEZ VOTRE LIGNE MANAGÉRIALE

L'objectif de cet atelier est de prendre de la hauteur sur son management et d'établir ensemble des outils managériaux pour développer la performance collective.

De manière générale, nous avons tendance à manager instinctivement et de façon empirique. Si nous rencontrons une difficulté avec un collaborateur, nous essayons de rétablir au mieux la situation et surtout nous faisons en sorte de ne pas la reproduire. Et c'est ainsi que nous construisons, au fur et à mesure des années, nos compétences managériales, souvent seuls face aux difficultés. Mais nous ne sommes pas seuls à être seuls ! Les autres managers et même les dirigeants le sont aussi... Alors pourquoi ne pas maximiser les expériences vécues pour créer un référentiel managérial commun afin de gagner du temps, de l'énergie et surtout de la performance !

Prendre de la hauteur sur ses pratiques managériales et sur celles de son entreprise permet d'observer, d'analyser et de comparer ses actions afin de voir si elles sont cohérentes avec le schéma global. De là, il devient possible de co-créer une ligne managériale et d'identifier les outils managériaux nécessaires à chacun pour parfaire son management. Une des conséquences non négligeables est d'apporter de la clarté et de la cohérence dans l'accompagnement des collaborateurs. Ainsi, le management devient le «liant» entre les collaborateurs, les managers et les dirigeants.

Co-construire la ligne managériale de l'entreprise permet d'impliquer et de donner une vision à long terme à tous les managers.



DÉROULEMENT DE L'ATELIER

1. Autonomie d'une équipe, qu'est-ce que c'est ?
2. Les différents types de management et leurs conséquences sur les dynamiques des équipes.
3. Différence entre partager son leadership et partager son pouvoir.
4. Définir les activités relatives aux domaines de compétences managériales.
5. Définir les critères de fiabilité des managers (techniques).
6. Définir un référentiel de valeurs managériales (humanistes).
7. Retour et partage des ateliers de travail + préconisations pour renforcer la performance collective.
8. Tour de table/conclusion/mot du dirigeant.

ORGANISATION DU SÉMINAIRE

HOTEL & ACTIVITÉS

Nous vous accompagnons dans la préparation de votre séminaire à Chamonix. Pour que votre événement avec **Franck Pierrot** soit un véritable succès, nous vous proposons :

Un hébergement de qualité tel que le Folie Douce ou l'Alpina conçu pour vous accueillir dans une ambiance chaleureuse et conviviale. Salle de séminaire, de brainstorming, restaurant, ces espaces sont modulables et personnalisables pour répondre aux besoins de votre organisation.

Des activités outdoor réalisées par les guides de haute montagne de Chamonix ou par des professionnels de la montagne. Printemps, été, automne ou hiver, prenez de la hauteur en gravissant les sommets !

Des restaurants avec des plats typiquement savoyards tels que la Calèche ou plus raffinés comme le Cap Horn qui répondront à vos envies.

LE + DE CHAMONIX

Une ville où tout est accessible à pied : hôtel, restaurant, activités spécifiques ou simple promenade qui vous permet de vous aérer entre vos ateliers.

Une manière différente de vivre votre séminaire en profitant pleinement du paysage époustouflant du Mont Blanc, de l'Aiguille du Midi ou encore des Drus.

Quelle que soit la date de votre venue, chaque saison a son charme : neige, verdure flamboyante ou soleil.

Enfin, un choix de destination qui montre une volonté de préserver l'environnement.



LEADERFEEL

Nos clients

Adviso Partners, Meridiam, Michelin, Engie, EDF, Expertise Galtier, Husky Technologies, Pierre Favre, Biocoop, GPI, Vilesta, Jules, Hunyvers, Dimo Software, UFF, ComData France, Maroc et Madagascar, DCF, Audika, Notaires, Cimalpes, Roche Diagnostics, La maison des travaux, IO-NIS MBA, IZI Confort, Autodistribution, Mutualia, Outdoors Sports Valley, Petrus, MEDEF, Oxya, Natixis, Réseau Entreprendre, Cora, Engie, Adeo, PMU, Vinci, Saint Gobain, Crédit Mutuel, Union des Mousquetaires, Département des Yvelines, Servier, Air France, Alcimed, Banque des Territoires, Baron Philippe de Rothschild, Bricomarché, Brico Dépôt, Castorama, CGID, CPME, Derichebourg, Fidal, Phone régie, HEC Paris, Howdens, Kindred, Lindt, Miimosa, CCI Haute-Savoie, Dalkia Electrotechnics, Enedis, Butagaz, CNCC, CRCC, FBN, Place des énergies, Lou Yetu, Ministère des Armées, Duclot, Orangina, OEC, RCF, Association Suisse des cadres, Suravenir, Sysco, Ports de Calais, UBT, Uriage, Vente Privée, Sonepar, CGED, PSA, EDF, Expat.com, Lapeyre, Primexis, Hauky, Starquest, Spaceable, Optisun, JTI, LBI Coopérative, Seclab, Visi-plus Academy, Start N Play, Bignon Lebray, Sonergia, Cerfrance, Gite de France, La Glass Vallée.

Vous souhaitez faire appel à Franck PIERROT ?

Marion Pierrot
marion@leaderfeel.com



www.franckpierrot.com

987, Chemin Napoléon,
74400 Chamonix-Mont-Blanc
Sarl au capital de 10 000,00 euro
RCS Annecy - Siren : 513 550 947
APE: 7022 Z - TVA : FR 10513550947